

### Trainingsziele:

Die TeilnehmerInnen kennen die vorvertraglichen Pflichten des Stellenbewerbers und des potentiellen Arbeitgebers während der Vertragsverhandlungen sowie die zulässigen Fragen des potentiellen Arbeitgebers während des Bewerbungsgesprächs.

Die TeilnehmerInnen wissen, wie der rechtsgültige Vertragsabschluss erfolgt und welches die rechtlichen Folgen eines mangelhaften Vertragsabschlusses sind.

### Trainingsdauer: 3 Stunden

### Themenliste:

#### 1. Themenkreis: Vertragsverhandlungen:

- Gegenseitige Sorgfalts- und Rücksichtspflichten im Bewerbungsverfahren
- Pflicht zur fairen Verhandlungsführung nach dem Grundsatz von Treu und Glauben
- Geheimhaltungspflichten im Zusammenhang mit den persönlichen Angaben des Bewerbers und den Geschäftsgeheimnissen des potentiellen Arbeitgebers
- Rechtliche Qualifikation des Stelleninserates sowie des Auftrages an das Personalvermittlungsunternehmen
- Rechtlich relevante Aspekte des Vorstellungstermins
- Umgang mit den Bewerbungsunterlagen sowie mit den durch das anstellende Unternehmen angefertigte Unterlagen (z.B. psychologische Tests)
- Rechtlich relevante Aspekte der Stellenabsage (insbesondere Beachtung des Diskriminierungsverbotes)
- Fragerecht des potentiellen Arbeitgebers und Auskunftspflicht des potentiellen Arbeitnehmers im Allgemeinen (insbesondere Wahrheitspflicht)
- Mitteilungspflicht des potentiellen Arbeitnehmers von sich aus
- Zulässigkeit von arbeitsfremden Fragen im Besonderen
- Folgen des Verstosses gegen die Auskunfts- und Mitteilungspflicht
- Verwendung von Personalfragebogen oder anderer Formulare durch das Unternehmen
- Einholen von Referenzauskünften von Drittpersonen
- Anspruch auf Einstellung?
- Ansprüche nach gescheiterten Vertragsverhandlungen

## 2. Themenkreis: Vertragsabschluss:

- Voraussetzungen des gültigen Vertragsabschlusses
- Stillschweigender Vertragsabschluss im Besonderen
- Bedeutung von Allgemeinen Anstellungsbedingungen oder Firmenreglementen
- Rechtliche Aspekte der Vertragsform: Schrifterfordernis für gewisse arbeitsvertragliche Themen
- Mitteilungspflicht des Arbeitgebers nach erfolgtem Vertragsabschluss
- Rechtsfolgen eines mangelhaften Vertragsabschlusses: Nichtigkeit und Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrages.



**Arbeit & Recht**

Rechtsberatung und Training

lic.iur. José Sanchez

Brunngasse 10

CH-8708 Männedorf

Telefon +41 (0)44 500 79 11

Fax +41 (0)44 500 79 12

<http://www.arbeitundrecht.ch>

Email [info@arbeitundrecht.ch](mailto:info@arbeitundrecht.ch)

Die vorstehend dargestellten Trainingsthemen sind als Themenvorschläge zu verstehen, die Sie individuell anpassen oder ergänzen können.

### **Methodik:**

Im Rahmen des Trainings werden alle relevanten juristischen Aspekte des Recruitment mittels Erläuterung der wichtigsten gesetzlichen Bestimmungen aus dem Arbeits-, Gleichstellungs-, Datenschutz- und Persönlichkeitsrecht sowie Darstellung von praktischen Kurzfällen behandelt.

Die TeilnehmerInnen erhalten eine ausführliche Dokumentation.